



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK





SGK
T.C.
SOSYAL
GÜVENLİK
KURUMU



**T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**

Yayın No: 72
Sosyal Güvenlik Bilgi Serisi: 2013/5

İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK

www.sgk.gov.tr

ÜCRETSİZDİR



Bu Rehbere elektronik ortamda www.sgk.gov.tr internet sayfasından ulaşabilirsiniz.

**Ayrıntılı bilgi için
Kurumumuz Sosyal Güvenlik Merkezlerine
başvurabilirsiniz.**

Her türlü hakkı Sosyal Güvenlik Kurumu
Başkanlığı'na aittir.
Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

Bu Rehber
basım tarihinde yürürlükte olan mevzuat dikkate
alınarak hazırlanmıştır.

**Rehberi Hazırlayan Birim
Sosyal Güvenlik Kurumu
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı**

e-posta: sigortalitescil@sgk.gov.tr

Ankara, Mayıs 2013



SUNUŞ

Zorunlu sigortalı olmak için aranan şartları taşımayan veya bu şartları sonradan yitirdiği için zorunlu sigortalılık kapsamına giremeyen; ay içerisinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayan ya da daha önce sosyal güvenlik kanunlarına tabi çalışması olmayan kişilerin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primleri ile genel sağlık sigortası primlerini kendileri ödemek suretiyle emeklilik için öngörülen prim ödeme gün sayılarını tamamlamalarına imkan veren sigortalılık türü isteğe bağlı sigortalılık olarak tanımlanmaktadır.

İsteğe Bağlı Sigortalılık Rehberi; primlerini kendileri ödeyerek sosyal güvenlik haklarından yararlananlar açısından büyük önem arz eden isteğe bağlı sigortalılık uygulaması hakkında kişilerin bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Çalışmayı gerçekleştiren Kurumumuz Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı'na teşekkür eder, tüm okuyucular için yararlı olmasını dilerim.

Yadigar GÖKALP İLHAN
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı

ve

Yönetim Kurulu Başkanı



V

Sosyal Güvenlik
Kurumu



T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu



MİSYONUMUZ

Kaliteli, adil, kolay erişilebilir, insan odaklı hizmet veren, aktüeryal ve mali açıdan sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemini yürütmek ve geliştirmektir.

VİZYONUMUZ

Vatandaş odaklı hizmet anlayışı içinde etkin, süratli ve kaliteli sosyal güvenlik hizmeti sunan, toplumun güvenine sahip ve aktüeryal dengeleri sağlanmış, saygın bir kurum olmak.

İÇİNDEKİLER

1. İsteğe bağlı sigortalılık nedir?	1
2. 5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olabilmenin şartları nelerdir?	1
3. İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için nereye müracaat etmek gerekiyor?	1
4. İsteğe bağlı sigortalılık ne zaman başlar?	3
5. Ay içinde kısmi süreli olarak çalışmaktayım kalan sürelerimi isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlayabilir miyim?	3
6. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa göre vergiden muaf olan kadınlar hangi şartlarla isteğe bağlı sigortaya devam edeceklerdir?	3
7. Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinin isteğe bağlı sigortalılıkları nasıl sağlanacak?	4
8. Hükümlü ve tutuklular isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?	5
9. Çırak ve stajyerler isteğe bağlı sigortalı olabilir mi? ..	5
10. Kursiyerler isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?	6
11. İş sözleşmesi askıda kalanlar isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?	6
12. İşsizlik ödeneği alanlar isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?	6

13. 506 sayılı Kanuna göre babasından dolayı ölüm aylığı almakta olan bir kişi isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?7
14. Yabancı uyruklu sigortalılar isteğe bağlı sigortalı olabilirler mi?7
15. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki isteğe bağlı sigortalıların 2013 yılı içinde ödeyecekleri prim tutarı nedir?8
16. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayanlardan kalan sürelerinde ödenecek isteğe bağlı sigorta primi tutarı nedir?9
17. 5510 sayılı Kanunun geçici 16 ncı maddesine göre sigortalı olan isteğe bağlı kadın sigortalıların ödeyecekleri prim tutarı nedir?10
18. 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (g) bendine göre sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası yönünden ödenecek olan isteğe bağlı sigorta primi ne kadardır?10
19. İsteğe bağlı sigorta primleri hangi sürede ödenecek, ödenmeyen süreler hizmet olarak değerlendirilecek mi?11
20. 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalıların sigortalılık statüleri ne olacaktır?11
21. 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılık hangi hallerde sona erer?12

22. 506 ve 1479 sayılı kanunlara tabi isteğe bağlı sigortalılar genel sağlık sigortasından faydalanabilecekler midir?12
23. İsteğe bağlı sigortalıyım, sağlık yardımından ne zaman yararlanmaya başlayabilirim?13
24. İsteğe bağlı sigortalılar genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olunan kişisi olsalar dahi genel sağlık sigortası primi ödeyecekler mi?13
25. İsteğe bağlı sigortaya devam ediyorum, eşimden dolayı sağlık yardımından yararlanabilir miyim?13
26. Sürekli iş göremezlik geliri almaktayım, isteğe bağlı sigortaya prim ödeyebilir miyim?14
27. Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde ikamet eden kişiler isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?14
28. İsteğe bağlı sigortalılar ile zorunlu sigortalılık kapsamında olanlar arasında sağlanan yardımlar açısından bir farklılık var mıdır?14
29. 506 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olabilmek için hangi şartlar aranmıştır?15
30. 506 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigorta primi oranı nedir?16
31. 506 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılık ne şekilde sona ermiştir?16
32. 1479 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olabilmek için hangi şartlar aranmıştır?17



33. 1479 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalık ne şekilde sona ermiştir?17
34. 1479 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılarda borçlanma hakkı var mıdır?18
35. 1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prim ödemelerine göre sigortalılıkları durdurulanların sigortalılıklarının yeniden başlatılması ne şekilde olmuştur?18
36. 1479 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı sigortalılara 1/10/2008 tarihinden önce sağlık yardımı verilmekte miydi?19
37. 1/10/2008 tarihinden sonra 1479 sayılı Kanun kapsamında isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenler sağlık yardımlarından yararlanabiliyor mu?19
38. 2008 yılı Ekim ayı başından önce devlet memuru olarak görev yapanların bu görevlerinden ayrılımları halinde isteğe bağlı iştirakçi olabilirler mi?19
39. 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesi uyarınca kimler isteğe bağlı iştirakçi olabilir?21
40. 10 yıllık çalışmanın hesabında dikkate alınmayacak süreler nelerdir?21
41. 5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçilik talebi için süre var mıdır?22
42. 5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçilerin yatırması gereken aylık prim ne kadardır?22

43. 5434 sayılı Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçilik hangi hallerde son bulur?23
44. 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olanlar ile 5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı sigortalı olanlar arasında emeklilik hakları açısından ne gibi farklılıklar bulunmaktadır?23

SORU VE CEVAPLARLA İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK

1. İsteğe bağlı sigortalılık nedir?

İsteğe bağlı sigorta, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası yönünden sigortalılıklarını kendi istekleriyle devam ettirerek, emeklilik için öngörülen prim ödeme gün sayılarını tamamlamalarına imkan veren bir sigortalılık türüdür.

2. 5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olabilmenin şartları nelerdir?

5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olabilmek için; Türkiye'de ikamet etmek, 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmamak veya sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışmak ya da tam gün çalışmamak, kendi sigortalılığı nedeniyle tarafına aylık bağlanmamış olmak, 18 yaşı doldurmuş olmak ve isteğe bağlı sigortalı işe giriş bildirgesiyle Kuruma başvurmak şartları aranmaktadır.

3. İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için nereye müracaat etmek gerekiyor?

İlk defa isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin örneği Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde

yer alan “İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi” ile ikametgahlarının bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekmektedir.

5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçi olmak isteyenler 5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirilme istemini içeren yazılı başvurularını ya da www.sgk.gov.tr adresinde “SİGORTALILIK” bölümünün “İsteğe Bağlı Sigortalılık” alt bölümünün “Form ve Dilekçeler/E-formlar” altında yer alan “İsteğe Bağlı Sigortalı Giriş Bildirgesi (5434 SK göre)” formunu doldurmak suretiyle Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı Mithatpaşa Caddesi No:7 Sıhhiye/ANKARA adresine göndereceklerdir.

5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (g) bendine tabi sigortalıların isteğe bağlı sigorta başvuruları işverenler tarafından da yapılabilir.

Ceza infaz kurumları ile tutukevlerinin tesis atölye ve benzeri ünitelerinde çalıştırılan hükümlülerden isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin talepleri mahkemece tayin edilecek vasileri tarafından yapılmaktadır.

01/10/2008 tarihinden önce 506, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre isteğe bağlı sigortalı olanlardan ayrıca yeni bir talep dilekçesi alınmadan isteğe bağlı sigortalılıkları devam ettirilmiştir.

4. İsteğe bağlı sigortalılık ne zaman başlar?

İsteğe bağlı sigortalılık, isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesinin adi posta veya kargo ile gönderilmesi ya da Kuruma doğrudan verilmesi halinde bildirge veya dilekçenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden günden, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilmesi halinde ise postaya verildiği tarihi takip eden günden itibaren başlatılmaktadır.

5. Ay içinde kısmi süreli olarak çalışmaktayım kalan sürelerimi isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlayabilir miyim?

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ay içerisinde 30 günden az çalışan ya da tam gün çalışmaması nedeniyle ay içindeki gün sayısı 30 günden az olan sigortalılar Kanunun 50 nci maddesinde sayılan şartları yerine getirerek isteğe bağlı sigortaya prim ödeyip noksan sürelerini 30 güne tamamlayabilmekte olup, bu sigortalıların isteğe bağlı sigortalılık statüleri 25/2/2011 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılmaktadır.

6. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa göre vergiden muaf olan kadınlar hangi şartlarla isteğe bağlı sigortaya devam edeceklerdir?

5510 sayılı Kanunun geçici 16 ncı maddesi ile 01/10/2008 tarihinden önce 193 sayılı Gelir Vergisi



Kanununun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı bendinde belirtilen vergiden muaf işleri hizmet akdiyle herhangi bir işverene tabi olmaksızın sürekli ve kazanç getirici nitelikte yaptıklarını ve 01/10/2008 tarihinden sonra da yapmaya devam ettiklerini vergi dairelerinden alacakları yazı ile belgeleyen ve isteğe bağlı sigortalı olma şartlarını da yerine getiren kadınlar prime esas günlük kazanç alt sınırının on beş katı üzerinden başlanılarak, takip eden her yıl için bir puan arttırılmak suretiyle otuz katını geçmemek üzere malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası primi ödeyeceklerdir.

7. Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerinin isteğe bağlı sigortalılıkları nasıl sağlanacak?

01/10/2008 tarihinden itibaren, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerce çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların kısa vadeli ve genel sağlık sigortası primleri işverenlerince ödeneceğinden, Türkiye’de ikamet etme şartı hariç isteğe bağlı sigortalı olmak için aranan diğer şartları yerine getiren sigortalılar, müracaatları halinde taleplerini takip eden günden itibaren isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir. Bu sigortalılardan genel sağlık sigortası primi hariç % 20 oranında isteğe bağlı sigorta primi alınacak olup, bu şekilde ödenen isteğe bağlı sigortalılık süreleri

25/2/2011 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilmektedir.

Bu şekilde isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenler, isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesi ile işyerlerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine müracaat edeceklerdir. Bunların isteğe bağlı sigortalılık işlemleri işverenleri tarafından da yürütülebilecektir.

8. Hükümlü ve tutuklular isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?

5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak ceza infaz kurumları ile tutukevlerinin tesis atölye ve benzeri ünitelerinde çalıştırılan hükümlü ve tutuklulardan, 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olmaya ilişkin şartları taşıyanlar isteğe bağlı sigortalı olabilmektedir.

9. Çırak ve stajyerler isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?

5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerden, 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı

olmaya ilişkin şartları taşıyanlar isteğe bağlı sigortalı olabilmektedir.

10. Kursiyerler isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?

5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine tabi Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme ve geliştirme kurslarına katılan kursiyerlerden, 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olmaya ilişkin şartları taşıyanlar isteğe bağlı sigortalı olabilmektedir.

11. İş sözleşmesi askıda kalanlar isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?

5510 sayılı Kanunun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince kamu idarelerinde çalışmakta iken iş sözleşmesi askıda kalanlardan, 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olmaya ilişkin şartları taşıyanlar isteğe bağlı sigortalı olabilmektedir.

12. İşsizlik ödeneği alanlar isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?

İşsizlik ödeneği almakta olanlar, iş sözleşmesi sona ermemiş olmakla beraber grev, ücretsiz izin ve işçinin mevsim ya da kampanya sonu bıraktığı işine yeni mevsim ya da kampanyada devam edecek olması nedeniyle iş sözleşmesi askıda kalanlardan 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı

olmaya ilişkin şartları taşıyanlar isteğe bağlı sigortalı olabilmektedir.

13. 506 sayılı Kanuna göre babasından dolayı ölüm aylığı almakta olan bir kişi isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?

Ölen sigortalıdan dolayı ölüm geliri/aylığı alanlar, kendi çalışmalarından dolayı aylık almadığından 5510 sayılı Kanunda isteğe bağlı sigortalı olabilmek için aranan şartları yerine getirmeleri halinde isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

14. Yabancı uyruklu sigortalılar isteğe bağlı sigortalı olabilirler mi?

İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için aranan şartları yerine getiren yabancı uyruklu kimselerin ayrıca Türkiye’de yerleşik olma halini de belgelendirmeleri gerekmektedir. Türkiye’de yerleşik olma süresi bir yılı dolanlar genel sağlık sigortalısı olabileceklerinden, yerleşik olma süresi bir yılı doldurmadan isteğe bağlı sigortalı olanlar, prime esas günlük kazancın % 20’si oranında prim ödeyeceklerdir. Türkiye’de yerleşik olma süresinin bir yılı doldurduğu tarihten itibaren de genel sağlık sigortası primi dahil edilerek toplam %32 oranında prim ödeyeceklerdir.

15.5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki isteğe bağlı sigortalıların 2013 yılı içinde ödeyecekleri prim tutarı nedir?

İsteğe bağlı sigorta primi, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında, sigortalının belirleyip yazılı olarak beyan edeceği prime esas aylık kazancın % 32'sidir. Bunun, % 20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası, %12'si genel sağlık sigortası primidir.

- 1/1/2013 ila 30/6/2013 tarihleri arasında ödenecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı, $32,62 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 313,15 \text{ TL}$,

- 1/1/2013 ila 30/6/2013 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı, $212,03 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 2.035,49 \text{ TL}$ 'dir.

- 1/7/2013 ila 31/12/2013 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı, $34,05 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 326,88 \text{ TL}$,

- 1/7/2013 ila 31/12/2013 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı, $221,33 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 2.124,77 \text{ TL}$ 'dir.

16. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayanlardan kalan sürelerinde ödenecek isteğe bağlı sigorta primi tutarı nedir?

1/1/2013-30/6/2013 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;

- Aylık kazanç alt sınırına göre : $32,62 \times 30 \times \% 32 = 313,15$ TL (/30 x gün sayısı),
- Aylık kazanç üst sınırına göre : $212,03 \times 30 \times \% 32 = 2.035,49$ TL (/30 x gün sayısı),

1/7/2013-31/12/2013 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;

- Aylık kazanç alt sınırına göre : $34,05 \times 30 \times \% 32 = 326,88$ TL (/30 x gün sayısı),
- Aylık kazanç üst sınırına göre : $221,33 \times 30 \times \% 32 = 2.124,77$ TL (/30 x gün sayısı),

1/1/2013-30/6/2013 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi dahil ödeyecekler;

- Aylık kazanç alt sınırına göre : $32,62 \times 30 \times \% 35 = 342,51$ TL (/30 x gün sayısı),
- Aylık kazanç üst sınırına göre : $212,03 \times 30 \times \% 35 = 2.226,32$ TL (/30 x gün sayısı),

1/7/2013-31/12/2013 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi dahil ödeyecekler;



- Aylık kazanç alt sınırına göre : $34,05 \times 30 \times \% 35 = 357,53 \text{ TL}$ (/30 x gün sayısı),
 - Aylık kazanç üst sınırına göre : $221,33 \times 30 \times \% 35 = 2.323,97 \text{ TL}$ (/30 x gün sayısı)
- Prim ödeyeceklerdir.

17. 5510 sayılı Kanunun geçici 16 ncı maddesine göre sigortalı olan isteğe bağlı kadın sigortalıların ödeyecekleri prim tutarı nedir?

- 1/1/2013 ila 30/6/2013 tarihleri arasında ; $32,62 \text{ TL} \times 20 \times \% 32 = 208,77 \text{ TL}$,
 - 1/7/2013 ila 31/12/2013 tarihleri arasında; $34,05 \text{ TL} \times 20 \times \% 32 = 217,92 \text{ TL}$,
- prim ödeyeceklerdir.

18. 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (g) bendine göre sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası yönünden ödenecek olan isteğe bağlı sigorta primi ne kadardır?

- 1/1/2013 ila 30/6/2013 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta priminin aylık alt sınırı, $32,62 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 195,72 \text{ TL}$,
- 1/1/2013 ila 30/6/2013 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta priminin aylık üst sınırı, $212,03 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 1.272,18 \text{ TL}$,
- 1/7/2013 ila 31/12/2013 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta priminin

aylık alt sınırı, $34,05 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 204,30 \text{ TL}$,

- 1/7/2013 ila 31/12/2013 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta priminin aylık üst sınırı, $221,33 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 1.327,98 \text{ TL}$,

19. İsteğe bağlı sigorta primleri hangi sürede ödenecek, ödenmeyen süreler hizmet olarak değerlendirilecek mi?

İsteğe bağlı sigortalıların primlerinin ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi gerekmektedir. Ait olduğu aydan itibaren en geç 12 ay içinde kendileri veya hak sahipleri tarafından gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte ödenmeyen süreler, hizmet olarak değerlendirilmeyecektir.

20. 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalıların sigortalılık statüleri ne olacaktır?

5510 sayılı Kanunun 51 inci maddesi gereğince 01/10/2008 tarihinden sonra ilk defa isteğe bağlı sigortalı olanlar ile 506, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara tabi isteğe bağlı sigorta primi ödeyen sigortalıların 01/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş süreleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası hükümlerinin uygulamasında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi

kapsamında sigortalılık süresi olarak kabul edilecektir.

Ancak, 506 sayılı Kanuna göre 01/10/2008 tarihinden önce geçen isteğe bağlı sigortalılık süreleri sigortalıların aylıklarının bağlanmasında 506 sayılı Kanuna tabi geçmiş hizmet olarak değerlendirilecektir.

21. 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılık hangi hallerde sona erer?

İsteğe bağlı sigortalılık; isteğe bağlı sigortaya prim ödemeyeceğini belirtir dilekçe ile yazılı talepte bulunulması, aylığa hak kazanmak koşuluyla aylık talebinde bulunulması, ikili sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde bulunan veya çalışanlar hariç yurt dışında ikamet etmeye başlanması, zorunlu sigortalılığa tabi çalışılmaya başlanması, sigortalının ölümü, 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (g) bendi kapsamında yurtdışındaki çalışmanın sona ermesi hallerinde sona erer.

22. 506 ve 1479 sayılı kanunlara tabi isteğe bağlı sigortalılar genel sağlık sigortasından faydalanabilecekler midir?

5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce SSK ve Bağ-Kur'a tabi isteğe bağlı sigortalı olup, 01/10/2008 tarihi itibariyle isteğe bağlı sigortalılığı devam edenler genel sağlık sigortasına prim ödemek zorunda olup, sigortalıların sağlık hizmeti



sunucularına başvurdukları tarihte gecikme zammı ile hesaplanmış prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması gerekmektedir.

23. İsteğe bağlı sigortayı, sağlık yardımından ne zaman yararlanmaya başlayabilirim?

İsteğe bağlı sigortalı olan kişi ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin genel sağlık sigortası yardımlarından faydalanabilmesi için sağlık hizmeti sunucusuna başvurdukları tarihten önceki son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası primi ödenmiş olması, ayrıca prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması gerekmektedir.

24. İsteğe bağlı sigortalılar genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olunan kişisi olsalar dahi genel sağlık sigortası primi ödeyecekler mi?

5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesine göre isteğe bağlı sigortalılar genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olunan kişisi olsalar dahi genel sağlık sigortalısı sayıldıklarından bu kimseler, isteğe bağlı sigortaya devam ettikleri sürece genel sağlık sigortası primi ödemek zorundadırlar.

25. İsteğe bağlı sigortaya devam ediyorum, eşimden dolayı sağlık yardımından yararlanabilir miyim?

Yeni düzenlemeyle isteğe bağlı sigortalılara sağlık primi ödemek koşuluyla sağlık hizmetinden

yararlanma hakkı getirildiğinden, kendi sigortalılığı sebebiyle sağlık hizmetinden yararlanacak isteğe bağlı sigortalıların, eşlerinden dolayı sağlık hizmeti almaları mümkün değildir.

26. Sürekli iş göremezlik geliri almaktayım, isteğe bağlı sigortaya prim ödeyebilir miyim?

Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış olanlar, 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olmaya ilişkin şartları taşıdıkları takdirde isteğe bağlı sigortalı olabilecektir.

27. Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde ikamet eden kişiler isteğe bağlı sigortalı olabilir mi?

5510 sayılı Kanun isteğe bağlı sigortalılık için Türkiye’de ikamet şartı getirmiştir. Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde ikamet edenlerin isteğe bağlı sigortalı olmaları mümkün değildir.

28. İsteğe bağlı sigortalılar ile zorunlu sigortalılık kapsamında olanlar arasında sağlanan yardımlar açısından bir farklılık var mıdır?

İsteğe bağlı sigortalılar uzun vadeli sigorta kolları olan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına ait primlerin yanı sıra genel sağlık sigortası primini de ödemekte olup, isteğe bağlı sigortaya devam edenler, zorunlu sigortalılara uzun vadeli sigorta

kollarından ve genel sağlık sigortasından sağlanan bütün haklardan aynen yararlanmaktadırlar.

29. 506 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olabilmek için hangi şartlar aranmıştır?

İsteğe bağlı sigortalılık uygulaması 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesinde düzenlenmiştir. İsteğe bağlı sigortaya devam edebilmek için; beş yıldan beri sigortalı olmak ve bu süre içinde en az 750 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemek, daha önce kendisine aylık bağlanmamış veya toptan ödeme yapılmamış olmak, zorunlu sigortaya ve kanunla kurulu diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi bulunmamak koşulları aranmakta idi.

01/10/1987 tarihinden geçerli olmak üzere 3395 sayılı Kanunla 506 sayılı Kanunun 85 inci maddesinde yapılan değişiklikle, isteğe bağlı sigortadan yararlanabilmek için belirli bir süre sigortalı ve prim ödemiş olma koşulları kaldırılarak, diğer koşulları da yerine getiren sigortalılara daha kolay şartlarla isteğe bağlı sigortaya devam etme imkanı sağlanmıştır.

506 Kanunun isteğe bağlı sigortayı düzenleyen mülga 85 inci maddesi, 4842 sayılı Kanunla 01/05/2003 tarihinden geçerli olmak üzere yeniden değiştirilerek, isteğe bağlı sigortalı olabilmek için öngörülen tescil şartı kaldırılıp yerine 1080 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş

olmak ve örneği Kurumca hazırlanacak başvuru belgesiyle Kuruma müracaatta bulunmak şartları getirilmiştir.

30. 506 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigorta primi oranı nedir?

506 sayılı Kanunun 85 inci maddesinde 01/01/2000 tarihinden geçerli olmak üzere 4447 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeyle isteğe bağlı sigorta primlerinin katsayı esasına dayalı gösterge sistemine göre hesaplanmasına son verilmiştir. 506 sayılı Kanunun 78 inci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt ve üst sınırları arasında kalmak koşuluyla, prim tutarları isteğe bağlı sigortalılar tarafından belirlenebilmiştir. 01/05/2003 tarihinden geçerli olmak üzere 4842 sayılı Kanunla isteğe bağlı sigortanın prim oranı % 20'den % 30'a yükseltilmiş, 5198 sayılı Kanunla da 01/08/2004 tarihinden geçerli olmak üzere % 25'e düşürülmüştür.

31. 506 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılık ne şekilde sona ermiştir?

4842 sayılı Kanunla öngörülen düzenlemeyle 1/5/2003 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortaya devam etmekte olanların isteğe bağlı sigortalılıkları; sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi olarak çalışmaya başlayanların, çalışmaya başladıkları günden, isteğe bağlı sigortalılığını sona erdirmeye talebinde bulunanların, buna ait dilekçelerinin Kurumca

alındığı tarihten önceki primi ödenmiş son ayın bitiminden, isteğe bağlı sigorta primini art arda üç ay ödemeyenlerin primi ödenmiş son ayın bitiminden, tahsis talebinde bulunanların, aylığı hak kazanmış veya toptan ödeme yapılmış olmak koşulu ile tahsis talep tarihinden, ölen sigortalının ölüm tarihinden itibaren sona ermiştir.

32. 1479 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olabilmek için hangi şartlar aranmıştır?

1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddesinde düzenlenen isteğe bağlı sigortalılık. 4/5/1979 tarihinden beri uygulamadadır. Bu Kanun kapsamında isteğe bağlı sigortalı olabilmek için kanunla veya kanunların verdiği yetkiye dayanılarak kurulan sosyal güvenlik kuruluşlarına prim veya kesenek ödemeyen, bu kuruluşlardan malullük ve yaşlılık aylığı ile daimi tam iş göremezlik geliri almayan ve onsekiz yaşını dolduran ev kadınları, Türkiye’de ikamet eden ve herhangi bir işte çalışmayan yabancı uyruklular, talep etmeleri halinde isteğe bağlı sigortalı olabilmekteydi. İsteğe bağlı sigortalı olanlar basamak sistemi üzerinden prim ödemekteydi.

33. 1479 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılık ne şekilde sona ermiştir?

İsteğe bağlı sigortalılık, sigortalılık tescil talebinin Kuruma intikal ettiği tarih itibariyle başlamakta ve terk talebinin Kuruma intikal ettiği tarihte veya diğer

sosyal güvenlik kanunlarına tâbi olarak çalışmaya başladığı tarihten bir gün önce veya sigortalının toplam borcunun üç aylık prim ve ceza tutarından fazla olması halinde sigortalının daha önce ödediği primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibariyle sona ermekteydi.

34. 1479 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılarda borçlanma hakkı var mıdır?

1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine istinaden kuruma kayıt ve tescilini yaptıran sigortalıların ek geçici 4 üncü maddeye göre 4/5/1979 tarihinde kadın 40 erkek 45 yaşında ise sigortalı oldukları tarihten itibaren geriye dönük 10 yıllık sürenin tamamını diğer sosyal güvenlik kurumuna tabi hizmeti bulunanların da ancak 10 yıla tamamlayacak kadar olan süreyi borçlanma hakları vardı. Ancak 1/10/2008 tarihinden sonra isteğe bağlı borçlanma hakkı verilmemiştir.

35. 1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prim ödemelerine göre sigortalılıkları durdurulanların sigortalılıklarının yeniden başlatılması ne şekilde olmuştur?

1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine göre isteğe bağlı sigortalılığı başlatılan sigortalılardan art arda 3 ay prim borcu bulunanların sigortalılıkları son defa prim ödedikleri ayın sonu itibariyle sonlandırıldıktan sonra sigortalının prim ödemedi bulunması halinde

primin ödendiği tarih itibariyle isteğe bağlı sigortalılık yeniden başlatılmıştır.

36. 1479 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı sigortalılara 1/10/2008 tarihinden önce sağlık yardımı verilmekte miydi?

4/10/2000 tarihinden itibaren ilk defa isteğe bağlı sigortalılığı başlatılanlar ile 1/10/2008 tarihinden önce tescil edilmiş olmasına rağmen herhangi bir nedenle sağlık sigortası kapsamı dışında kalanlar sağlık sigortası kapsamı dışında tutulmuştur.

37. 1/10/2008 tarihinden sonra 1479 sayılı Kanun kapsamında isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenler sağlık yardımlarından yararlanabiliyor mu?

1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine göre isteğe bağlı sigortalılığı başlatılan ve tescil tarihindeki mevzuat hükümlerine göre sağlık sigortası kapsamı dışında kalanların 1/10/2008 tarihinden sonra da isteğe bağlı sigortalılığının devam etmesi halinde 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren sağlık sigortası kapsamına alınmışlardır.

38. 2008 yılı Ekim ayı başından önce devlet memuru olarak görev yapanların bu görevlerinden ayrılmaları halinde isteğe bağlı iştirakçi olabilirler mi?

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi devlet memuru olarak görev yapanlardan; bu görevlerinden istifaen veya müstafi

sayılmak suretiyle ayrılarak isteğe bağlı iştirakçi olmak üzere başvuruda bulunanlar; 5434 sayılı Kanuna tabi en az 10 yıl çalışması olması, görevinden ayrıldıkları tarihten itibaren altı ay içinde Kurumumuza yazılı olarak müracaat etmeleri ve herhangi bir sosyal güvenlik statüsüne tabi prim ödemelerini gerektirecek şekilde çalışması bulunmayanların talep dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi hükmü uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olabileceklerdir.

Diğer taraftan, ilk defa 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonra memuriyete başlayanlar ile 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi hükmü gereğince isteğe bağlı iştirakçilik şartlarını taşımayanların memuriyetten ayrılmaları halinde, Türkiye’de yasal olarak ikamet etmeleri, kendi sigortalılıkları nedeniyle aylık almamaları, zorunlu sigortalı olmamaları veya hizmet akti ile çalışmakta iken ay içinde noksan çalışmaları (o ay içerisinde noksan çalışılan süreler) halinde Kurumumuza başvurmaları halinde 5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

39. 5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesi uyarınca kimler isteğe bağlı iştirakçi olabilir?

2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanuna tabi devlet memuru olarak görev yapanlardan; bu görevlerinden istifaen veya müstafi sayılmak suretiyle ayrılan ve görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren 6 ay içinde isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kurumumuza yazılı olarak başvuruda bulunanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve diğer personel kanunları ile kendi kuruluş kanunlarına göre en az 10 yıl fiilen çalışmış olması şartıyla isteğe bağlı iştirakçi olabilecekleridir.

Herhangi bir nedenle kurumlarınca görevlerine son verilmiş olması veya yasal süre içerisinde müracaatta bulunmamaları gibi nedenlerle 5434 sayılı Kanun 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgi devamı sağlanamamış olanların talepleri halinde 5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı sigortalıları sağlanabilecektir.

40. 10 yıllık çalışmanın hesabında dikkate alınmayacak süreler nelerdir?

Fiili hizmet süresi zammı, itibari hizmet süresi zammı, askerlik borçlanması, ücretsiz izinli geçen süreler, diğer hizmet borçlanmaları ve benzeri süreler isteğe bağlı iştirakçi olacakların 10 yıllık hizmet sürelerinin hesabında dikkate alınmayacaktır.

41. 5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçilik talebi için süre var mıdır?

Memuriyet görevinden ayrılanların bu görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren altı ay içinde Kurumumuza yazılı olarak müracaat etmeleri halinde talep dilekçelerinin Kurumumuz kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aybaşından itibaren ilgileri kurulacaktır.

42. 5434 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı iştirakçilerin yatırması gereken aylık prim ne kadardır?

Sigortalıların görevlerinden ayrıldıkları tarihteki derece kademesinin göstergesi, varsa bu dereceye ait ek gösterge rakamının müracaat ettiği tarihteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara o tarihte yürürlükte olan taban aylığı, kıdem aylığı, emeklilik tazminatı tutarı ilave edilmek suretiyle bulunacak emeklilik keseneğine esas aylık tutarı üzerinden %16 emeklilik keseneği, %20 kurum karşılığı ve %12 genel sağlık sigortası olmak üzere toplam %48 oranında hesaplanan tutar ödenmesi gereken bir aylık prim tutarı olacaktır.

43. 5434 sayılı Kanun uyarınca isteğe bağlı iştirakçilik hangi hallerde son bulur?

5434 sayılı Kanuna göre kurulan isteğe bağlı iştirakçilik;

- Toplu ya da fasılalı olarak toplam altı aydan daha fazla emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının süresi içinde yatırılmaması,
- İsteğe bağlı iştirakçi iken diğer sosyal güvenlik statülerine tabi olacak şekilde çalışılmaya başlanması,
- Sigortalının isteğe bağlı iştirakçiliğinin sona erdirilmesine dair talepte bulunması halinde

sona erer.

44. 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olanlar ile 5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı sigortalı olanlar arasında emeklilik hakları açısından ne gibi farklılıklar bulunmaktadır?

5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olanların iştirakçiliklerinin sağlandığı tarihten itibaren görev aylıklarına ait derece ve kademeleri ilerletilmemekle beraber emeklilik keseneğine esas aylık derece kademeleri ilerletilmekte ve bu süreleri 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında geçmiş sayılmaktadır.

Bunların, emeklilik işlemleri 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri uyarınca yapıldığından, isteğe bağlı iştirakçi olarak geçen süreleri hariç olmak üzere, daha önce geçen sürelerine 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi uyarınca emeklilik ikramiyesi ödenmektedir.

5510 sayılı Kanunun 50 nci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olanların bu süreleri ise Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında değerlendirileceğinden, emekli aylıkları da 5510 sayılı Kanun uyarınca hesaplanacak, son kez 5434 sayılı Kanuna tabi bir görevden ayrıldıkları kabul edilemeyeceğinden 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi uyarınca emeklilik ikramiyesi almaları da mümkün olamayacaktır.



Hak Sahipliği



E-Bildirge



E-Hizmetler



SMS Bilgilendirme



Evrak Takip



Kesenek Bilgi Sistemi

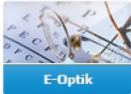
e-SGK



Diğer Uygulamalar



E-Eczane



E-Optik



Hastaneni Seç Doktoruna Ulaş



E-Hastane



Tıbbi Malzeme

**SİZE BİR TELEFON KADAR YAKINIZ!
HER TÜRLÜ BİLGİ TALEBİNİZ
SORU VE SORUNLARINIZ İÇİN**

**ALO
170**



www.sgk.gov.tr